



**Prefeitura Municipal de São Leopoldo**

**Secretaria Municipal de Saúde**

# **PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE PAS 2023**

**Diretriz I - Garantir o direito à saúde com ampliação do acesso e da oferta de serviços e melhoria na qualidade da atenção à saúde**

Objetivo 1 - Garantir o acesso, melhorar a qualidade e aprimorar os processos de trabalho na atenção à saúde.

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos/ano</b>	<b>2023</b>
1. Garantir o acesso de 90% dos medicamentos padronizados pela relação municipal de medicamentos (REMUME).	1. Adequação apropriada dos recursos financeiros da Assistência Farmacêutica. 2. Realizar maior controle na entrega de medicamentos junto aos fornecedores, a fim de evitar o desabastecimento. 3. Dispensar medicamentos em outra forma farmacêutica, quando possível a substituição, a fim de garantir o acesso ao tratamento farmacológico.	303	R\$ 4.001.882,36  Assistência Farmacêutica básica	90%
2. Baixar a taxa de ocupação da UTI neonatal de 110% para 95% na FHC.	1. Manter o levantamento de informações sobre pacientes sem pré-natal na rede de saúde, origem das pacientes, diagnóstico e tratamento de sífilis no pré-natal e fatores da assistência hospitalar que possam contribuir para um tempo de permanência maior. 2. Monitorar a taxa de permanência na UTI. 3. Manter reuniões trimestrais com Atenção Básica, Atenção Especializada e HC para discussão de questões referentes ao pré-natal = grupo da Rede de Assistência Pré-natal em SL	301 302 305 122	R\$ 373.380,44 Impacto folha de pagamento de 4 trabalhadores de nível superior	95%
3. Reduzir 20% o número de casos de sífilis congênita em menores de 1 ano até 2025	1. Realizar a testagem de 100% das gestantes e parceiros acompanhados pela rede de saúde municipal. 2. Realizar busca ativa de 100% das gestantes faltosas para completar o tratamento da sífilis. 3. FHC deve encaminhar junto à notificação de sífilis congênita, a cópia da carteirinha das gestantes. 4. Realizar as ações do Programa de Educação pelo Trabalho (PET) - , respeitando as metas estipuladas no projeto.	301 305	R\$ 300.364,08 AÇÕES CONJ IST E HEPATITES  R\$ 214.000,00 1% FOLHA AB  TOTAL: R\$ 514.364,08	5%

<p>4. Ampliar a testagem rápida para HIV, Sífilis e Hepatites em 40% até 2025</p>	<p>1. Ofertar testagem rápida para HIV, Sífilis e Hepatites em toda a rede de atenção. 2. Realizar ações de testagem e educação em saúde através de ações coletivas. 3. Iniciar testagem rápida na RAPS.</p>	<p>301 305</p>	<p>R\$ 300.364,08 AÇÕES CONJ IST E HEPATITES  R\$ 428.000,00 2% FOLHA AB  TOTAL: R\$ 728.364,08</p>	<p>10%</p>
<p>5. Ampliar o número de usuários com avaliação do estado e padrão nutricional acompanhados pelas equipes da Atenção Básica em 25% ao ano (9.492 antropometria e 284 marcadores de consumo alimentar em 2020)</p>	<p>1. Realizar registros de dados no Gmus de antropometria de todos os usuários que acessarem a US. 2. Realizar registro no Gmus da ficha de marcadores de consumo alimentar de todos os usuários que acessarem a US. 3. Realizar ações de educação permanente relacionadas aos marcadores de consumo alimentar e antropometria e participar de reuniões de equipe para qualificação quanto ao registro dos dados. 4. Criação de boletim de situação nutricional da população do município.</p>	<p>306</p>	<p>40.000,00 FINANCIAMENTO DAS AÇÕES DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO</p>	<p>25%</p>
<p>6. Ampliar o apoio matricial de 50% para 100% nas equipes de Atenção Básica</p>	<p>1. Efetivar matriciamento para 80% das UBS/ESF do município.</p>	<p>302</p>	<p>R\$ 933.451,10 Impacto de 10 profissionais da MAC para matriciamento</p>	<p>80%</p>
<p>7. Instituir Apoio Institucional com vistas a qualificação do processo de trabalho e planificação da Atenção Básica</p>	<p>1. Compor Núcleo de Apoio com 08 profissionais de nível superior para constituir apoio institucional às equipes de Atenção Básica. 2. Planejar e implementar oficinas de planificação da Atenção Básica.</p>	<p>122 301</p>	<p>R\$ 746.760,88 FOLHA DE PAGAMENTO DA SEMSAD- ÁREA ADM com 8 profissionais</p>	<p>100%</p>
<p>8. Atingir as metas preconizadas pelo Ministério da Saúde em 100% dos indicadores do PREVINE BRASIL.</p>	<p>1. Ampliar a proporção de gestantes com, no mínimo, 6 consultas de pré natal para 60%. 2. Manter a proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV acima de 60%. 3. Ampliar a proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado para 60%.</p>	<p>301</p>	<p>R\$ 11.970.550,77  MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA</p>	<p>100%</p>

	<p>4. Ampliar a cobertura de exame citopatológico para 40%.</p> <p>5. Atingir a cobertura preconizada pelo MS de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por haemophilus influenzae tipo b e Poliomielite inativada.</p> <p>6. Ampliar o percentual de hipertensos com Pressão Arterial aferida para 50%.</p> <p>7. Ampliar o percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada para 50%.</p>			
9. Atingir as metas preconizadas pelo Estado em 100% dos indicadores do PIAPS.	<p>1. 50% de equipes de Atenção Básica que realizaram pelo menos 1 (uma) atividade com o tema alimentação saudável.</p> <p>2. 25% de equipes de Atenção Básica com registro de oferta de Procedimentos, Atendimento Individual e Atividade Coletiva em PICS.</p> <p>3. 25% de equipes de Atenção Básica que realizaram pelo menos 4 (quatro) atendimentos em grupo relativos ao tema da saúde mental.</p> <p>4. 80% de sífilis em gestantes com prescrição de tratamento conforme a classificação clínica.</p> <p>5. 30% de realização de tratamento diretamente observado para tuberculose.</p>	301	<p>R\$ 11.970.550,77</p> <p>MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA</p>	100%
10. Reduzir o percentual de absenteísmo para 10% na Atenção Especializada.	<p>1. Implementar estratégias de confirmação e remarcação de consultas (g-mus)</p> <p>2. Informatização da rede de saúde para monitoramento de comparecimento à consulta (g-mus)</p>	122	<p>R\$ 343.380,44</p> <p>FOLHA DE PAGAMENTO DA SEMSAD- ÁREA ADM (4 trabalhadores)</p>	10%

<p>11. Atingir as coberturas vacinais preconizadas pelo Ministério da Saúde em 90% das vacinas do calendário vacinal.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitorar as coberturas vacinais de todas as vacinas previstas no calendário vacinal do SUS.</li> <li>2. Disponibilizar acesso à vacinação na UPA de algumas vacinas (DT, antirrábica, HB)</li> <li>3. Ampliar o horário até da sala de imunizações nas Unidades Saúde na Hora.</li> <li>4. Contratação de pessoal, ações educativas para os trabalhadores e ampliação das salas de vacina.</li> <li>5. Abrir sala de imunizações no futuro prédio do Centro de Vigilância em Saúde.</li> <li>6. Manter vacinação para Hep. B e BCG ao nascimento na FHC.</li> </ol>	<p>305</p>	<p>R\$ 711.392,72</p> <p>Teto Financeiro da Vigilância em Saúde</p>	<p>90%</p>
<p>12. Atingir 90% da população vacinada para COVID 19.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seguir as normativas do Ministério da Saúde e ANVISA para avanço nas faixas etárias na vacinação COVID 19.</li> <li>2. Ampliar a descentralização da vacinação para as Unidades de Saúde, seguindo normativas do Ministério da Saúde.</li> <li>3. Realizar estratégias de busca ativa de faltosos.</li> </ol>	<p>305 301</p>	<p>50.000,00 teto vigilância em Saúde</p> <p>R\$ 300.000,00 enfrentamento covid na AB</p> <p>total: 350.000,00</p>	<p>90%</p>
<p>13. Garantir testagem para COVID 19 em 100% dos casos de Síndrome Gripal, conforme diretrizes do MS.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adquirir testes rápidos suficientes, atendendo às indicações e normativas do MS.</li> <li>2. Coletar PCR dos sintomáticos respiratórios agudos, conforme protocolo vigente.</li> </ol>	<p>301 305</p>	<p>R\$ 100.000,00 Manutenção da AB</p> <p>R\$ 100.000,00 Teto Financeiro da Vigilância em Saúde</p> <p>total: 200.000,00</p>	<p>100%</p>
<p>14. Manter serviço de Uni Telecuidado em parceria com a Unisinos.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Viabilizar o acompanhamento na perspectiva do Telessaúde para atendimento aos usuários, incorporando novos agravos conforme realidade epidemiológica local.</li> </ol>	<p>301</p>	<p>R\$ 93.345,11</p> <p>Serviço custeado pela Unisinos, tendo impacto de folha de 1 profissional da AB de referência</p>	<p>100%</p>

15. Ampliar a proporção de sintomáticos respiratórios examinados para 100% entre os esperados (1% da população).	1. Realizar o diagnóstico precoce dos casos de tuberculose, especialmente pulmonar bacilífera, na comunidade. 2. Realizar ações de educação em saúde para os/as trabalhadores/as dos serviços de saúde para coleta de escarro dos sintomáticos respiratórios (SR). 3. Intensificar a busca de SR entre os consultantes adultos das unidades de saúde e comunidades com maior concentração de casos de TB.	301	R\$ 10.650,00 Controle da TB na AB	100%
16. Implementar a Cartilha para o usuário do serviço Melhor em Casa.	Meta atingida	302	R\$ 10.000,00 EMAD	100%
17. Implementar pesquisa de satisfação dos usuários do programa Melhor em Casa.	- Construir GT EMAD para construção do instrumento e metodologia de aplicação da pesquisa de satisfação dos usuários do EMAD. - Iniciar/operacionalizar a pesquisa de satisfação - Criar metodologia de avaliação da pesquisa de satisfação e publicização da mesma.	302	R\$ 10.000,00 EMAD	100%
18. Acompanhar 100% dos pós-óbitos em relação ao total de óbitos ocorridos no domicílio.	Acompanhar os pós-óbitos em relação ao total de óbitos ocorridos no domicílio	302	R\$ 10.000,00 EMAD	100%
19. Ampliação de atendentes no teleagendamento.	Meta não aplicada, implantação do G-MUS e futuro desativação do teleagendamento	302	Não se aplica	10%

Objetivo 2 - Garantir o acesso, melhorar a qualidade e aprimorar os processos de trabalho na atenção às urgências e emergências

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
20. Identificar 100% dos usuários que acessam diretamente os dispositivos de urgência e emergência com demanda de atendimento em saúde mental.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Solicitar aos serviços de urgência e emergência a relação de usuários que acessam estes pontos de atenção em razão de demandas de saúde mental.</li> <li>2. Alimentar e monitorar o envio de informações pelo instrumento de compartilhamento criado para o acesso conjunto entre serviços especializados e serviços de urgência/emergência.</li> <li>3. Estratificar os usuários constantes nesta relação por critérios de faixa etária e de região de moradia, a fim de qualificar o mapeamento da demanda.</li> </ol>	302	R\$ 373.380,44 Impacto Folha de Pagamento MAC para 4 trabalhadores	100%
21. Reduzir o tempo de permanência dos pacientes na UPA para, no máximo, 24 horas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Construir e pactuar o fluxo transferência de pacientes, após 24h, da UPA para o FHC a partir da assinatura de termo de pactuação.</li> <li>2. Manter reuniões da RUE para realizar repactuações quando necessário</li> </ol>	122 302	R\$ 373.380,44 Impacto Folha de Pagamento MAC e área adm. para 4 trabalhadores	100%
22. Habilitação de mais uma Unidade de Suporte Básico e mais uma Unidade de Suporte Avançado.	Meta para 2025. Sem ações para 2023.	302	não se aplica	

### Objetivo 3 -Melhorar a qualidade e aprimorar os processos de trabalho na Vigilância em Saúde

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
23. Alcançar 90% das metas do Programa de Qualificação da Vigilância em Saúde (PQA-VS).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 90% de registros de óbitos alimentados no SIM até 60 dias após o final do mês de ocorrência.</li> <li>2. 90% de registros de nascidos vivos alimentados no Sinasc até 60 dias após o final do mês de ocorrência.</li> </ol>	305	R\$ 110.000,00 Teto da Vigilância em Saúde	90%

	<p>3. 80% de salas de vacina com alimentação mensal das doses de vacinas aplicadas e da movimentação mensal de imunobiológicos, no SI-PNI de dados individualizados, por residência.</p> <p>4. 100% das vacinas selecionadas com cobertura vacinal de 95% de crianças menores de 1 ano de idade - Pentavalente (3ª dose), Pneumocócica 10-valente (2ª dose), Poliomielite (3ª dose) - e para crianças de 1 ano de idade - Tríplice viral (1ª dose).</p> <p>5. 75% do número de análises obrigatórias realizadas para o residual de agente desinfetante em água para consumo humano.</p> <p>6. 80% de casos das doenças de notificação compulsória imediata registrados no Sinan encerradas em até 60 dias, a partir da data de notificação.</p> <p>7. 4 ciclos de visita domiciliar com mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue.</p> <p>8. Proporção de contatos examinados de casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes.</p> <p>9. 70% dos contatos dos casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial examinados.</p> <p>10. 2 testes de sífilis por gestante.</p> <p>11. 15% de ampliação no número de testes de HIV realizados em relação ao ano anterior.</p> <p>12. 95% das notificações de agravos relacionados ao trabalho com o campo "Ocupação" preenchido de acordo com o código da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).</p> <p>13. 95% de notificações de violência interpessoal e autoprovocada com o campo raça/cor preenchido com informação válida.</p>			
<p>24. Atingir 80% dos parâmetros do Ministério da Saúde quanto ao monitoramento e controle das zoonoses.</p>	<p>1. Realizar coleta e envio de amostras para análise laboratorial de raiva.</p> <p>2. Observar de forma oportuna cães e gatos envolvidos nas agressões a humanos, nos casos em que couber.</p> <p>3. Realizar inquéritos epidemiológicos por meio das notificações de leptospirose humana e canina.</p> <p>4. Realizar ações de desratização pelo método de controle químico, quando necessário.</p> <p>5. Investigar e monitorar cães com suspeita de Leishmaniose Visceral Canina (LVC).</p> <p>6. Realizar monitoramento de vetores (insetos flebotomíneos) da</p>	<p>305</p>	<p>R\$ 100.000,00 Teto da Vigilância em Saúde</p>	<p>80%</p>

	<p>LVC, por meio da pesquisa entomológica com armadilhas luminosas do tipo CDC.</p> <p>7. Realizar ações de busca e captura diurna/noturna do <i>Tityus serrulatus</i> (escorpião amarelo)</p> <p>8. Manter a investigação dos acidentes por animais peçonhentos através da análise das notificações no SINAN.</p> <p>9. Realizar monitoramento dos casos de esporotricose no município</p>			
25. Atingir 80% dos parâmetros do Ministério da Saúde quanto ao monitoramento e controle dos vetores de arboviroses.	<p>1. Realizar visitas domiciliares de prevenção e controle do mosquito <i>Aedes aegypti</i></p> <p>2. Manter as visitas quinzenais em pontos estratégicos</p> <p>3. Realizar Levantamento de Índice Rápido do <i>Aedes aegypti</i> (LIRAA)</p> <p>4. Realizar Pesquisa Vetorial Especial (PVE) quando necessário</p> <p>5. Realizar campanhas de sensibilização da população sobre cuidados preventivos da Dengue e outras arboviroses.</p>	304	R\$ 100.000,00 Ações de prevenção da dengue	80%
26. Encerrar os casos no SINAN conforme recomendação do MS, com 100% das notificações encerradas em tempo oportuno.	<p>1. Qualificar o controle e acompanhamento do casos no Sistema de Informação de Agravos de Notificação, contemplando ações de educação em saúde.</p>	305	R\$ 93.345,11  Folha de pagamento Vigilância em Saúde (impacto 1 trabalhador)	100%
27. Diminuir o número de declarações de óbito (DO) com causa não especificada para 2% das DO's totais.	<p>1. Realizar 2 ações de educação em saúde/ano para profissionais médicos para preenchimento completo de DO, com codificações.</p> <p>2. Identificar profissionais que mais codificam como indeterminado e orientar.</p> <p>3. Discussão, organização e estruturação dos serviços funerários na remoção de corpos.</p> <p>4. Revisar o fluxo de transporte de cadáver humano.</p>	305	R\$ 186.690,22  Folha de pagamento Vigilância em Saúde (impacto 2 trabalhadores)	4%
28. Implantar Vigilância em Saúde de Trabalhador	<p>1. Constituir equipe de referência para atuar na Vigilância em Saúde do Trabalhador.</p> <p>2. Realizar ações de prevenção quanto a acidentes de trabalho com material biológico na rede de saúde.</p>	305	R\$ 93.345,11  Folha de pagamento	50%

	<p>3. Realizar ações de educação quanto ao preenchimento de comunicação de acidente de trabalho (CAT) e notificações de acidente de trabalho na rede de saúde.</p> <p>4. Monitorar indicadores relacionados a acidentes de trabalho.</p> <p>5. Estabelecer/divulgar fluxos para acidentes/incidentes de trabalho nos serviços de saúde.</p>		Vigilância em Saúde (impacto 1 trabalhador)	
29. Aumentar o percentual de notificações de doenças e agravos, pelos serviços de saúde privados em 25% do total de notificações.	<p>1. Realizar ações de educação em saúde semestralmente para profissionais autônomos e serviços de saúde privados.</p> <p>2. Solicitar aos laboratórios de análises nome do profissional ou estabelecimento que solicitou os exames.</p> <p>3. Notificar profissional de saúde que não registrou doença e agravo através da ficha de notificação.</p> <p>4. Estabelecer parceria com MP para cobrança judicial do cumprimento da Portaria de Consolidação nº 4, de 28 de setembro de 2017.</p>	305	R\$ 186.690,22  Folha de pagamento Vigilância em Saúde (impacto 2 trabalhadores)	20%

#### Objetivo 4 - Ampliar a oferta de serviços

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
30. Ampliar a cobertura populacional da Atenção Básica de 35% para 70%.	<p>1. Implantação do Programa Saúde na Hora em 08 UBS (Brás, Cohab Feitoria, Cohab Duque, Imigrante-Feitoria, Vicentina, Scharlau, Campina, Madezzatti).</p> <p>2. Implantação de 06 equipes de ESF na US Imigrante Feitoria.</p> <p>3. Realizar retomada da obra da UBS BAUM</p> <p>4. Construção de uma nova Unidade na Paim</p> <p>5. Iniciar projeto de implantação de 3 novas UBS: Santo Augusto, Vila Nova e São Miguel</p> <p>6. Implantação da 1 EAPP e 1 ECR</p>	301	<p>R\$ 1.000.000,00 Emendas de Estruturação da AB</p> <p>R\$ 1.500.000,00 emendas custeio AB</p> <p>R\$ 5.000.000,00 Manutenção da AB</p> <p>R\$ 1.500.000,00</p>	50%

			COAPES total:9.000.000,00	
31. Ampliar a cobertura populacional da Saúde Bucal de 30% para 45%.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ampliar para mais um consultório odontológico com 2 ESB de 40h ou 4 ESB de 20h na US Campina. Ampliar mais 1 consultório na Cohab Duque, com ESB de 40h ou 2 ESB de 20h. Ampliar mais 1 consultório na US Paim com mais 1 ESB de 40h ou 2 ESB de 20h.</li> <li>2. Implantar 1 ESB de 40h ou 2 ESB de 20h nas US Madezzatti e Centro do Idoso.</li> <li>3. Ampliar o horário de atendimento nas USs do Programa Saúde na Hora, sendo elas: Brás, Cohab Feitoria, Madezzatti, Vicentina, Scharlau, Imigrante Feitoria e Centro do Idoso.</li> <li>4. Construir mais 2 consultórios na US Imigrante Feitoria.</li> </ol>	301	R\$ 1.952.184,00 Saúde Bucal	38%
32. Implementar o Programa Primeira Infância Melhor/PIM no SUAS no município.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Programa implantado, em fase de construção do termo de cooperação com OSC</li> </ol>	301	R\$ 510.000,00 PIM	
33. Implementar o Centro do Idoso.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implementar o protocolo de Saúde do Idoso.</li> <li>2. Realizar ação de Educação em Saúde para os trabalhadores da rede municipal sobre o protocolo de atenção à saúde do Idoso.</li> <li>3. Viabilizar a manutenção do NAI - Núcleo de Atenção ao Idoso, através de uma equipe composta no Contrato de gestão, articulada com a equipe multiprofissional da Unisinos.</li> </ol>	122	R\$ 200.000,00 Contrato de gestão	
34. Ampliar o atendimento da Assistência Farmacêutica Móvel de 15% para 100% das Unidades Básicas de Saúde.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contratação de 02 farmacêuticos exclusivos para Farmácia Móvel.</li> <li>2. Adequação de um segundo veículo para atendimento móvel farmacêutico.</li> <li>3. Disponibilizar 01 Unidade Móvel Farmacêutica para acompanhar a Unidade Volante.</li> </ol>	122	R\$ 144.000,00 (12.000,00 a/m para 2 farmacêuticos) Contrato de gestão	75%

	4. Elaborar calendário fixo para Unidade Móvel Farmacêutica que atenderá as Unidades Básicas de Saúde.			
35. Disponibilizar os 22 medicamentos controlados da REMUME na Farmácia Distrital.	1. Estruturar espaço físico na Farmácia Distrital.	303	R\$ 4.000,00 Qualifarsus saldo investimento	22
36. Implementar o Programa Farmácia Viva no município.	1. Realizar ações de educação em saúde para profissionais médicos, farmacêuticos, enfermeiros e nutricionistas para prescrição/dispensação de itens da Farmácia Viva na Rede de Atenção em Saúde. 2. Dispensar os medicamentos fitoterápicos produzidos pela Farmácia Viva.	303	R\$ 100.000,00 Farmácia Viva	50%
37. Ampliar as consultas farmacêuticas de 60/ano para 600/ano.	1. Contratação de profissional farmacêutico com recurso Qualifar para atendimento farmacêutico. 2. Disponibilizar consultas farmacêuticas nas áreas de Saúde Mental, Hipertensão e Diabetes e Asma. 3. Realizar ações de cuidado farmacêutico junto ao Centro do Idoso.	303	R\$ 24.000,00 Qualifarsus	400
38. Implementar Unidade de Internação Psiquiátrica com 08 leitos junto ao Hospital Centenário.	1. Estruturar serviço e recursos humanos.	302	Recurso em LDO Hospital	
39. Ampliar os serviços especializados em saúde mental da RAPS, com a implementação de 03 novos serviços.	1. Efetivar a implementação de uma Unidade de Acolhimento Adulto. 2. Implantar a terceira Equipe Multiprofissional de Atenção Especializada em Saúde Mental (AMENT). 3. Implantar um serviço de Geração de Renda para usuários de Saúde Mental.	302	R\$ 510.000,00 Unidade de Acolhimento R\$ 720.000,00 AMENT  R\$ 1.230.00,00	

40. Qualificar 02 serviços especializados em saúde mental.	1. Efetivar a implementação de um CAPS AD III e CAPSIJ III.	302	R\$ 2.167.200,00 CAPS AD III	
41. Implementar no nível municipal o Programa de Controle da Hanseníase.	1. Constituir equipe de referência para atuar no programa. 2. Definir fluxo de identificação e acompanhamento dos pacientes/contatos com Hanseníase.	302	R\$ 100.000,00 teto MAC	50%
42. Ampliação do serviço da rede especializada.	1. Realizar estudo para análise da necessidade de ampliação da oferta de serviços especializados e definição de prioridades. 2. Iniciar a construção do novo Centro de Especialidades Multiprofissionais (Complexo Bicentenário)	302	R\$ 15.000.000,00 Construção do novo centro de especialidades	10%

#### Objetivo 5 - Garantir o acesso e a atenção integral às populações específicas no sistema de saúde

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
43. Implantar e implementar a rede de atenção à pessoa com deficiência e pessoas com mobilidade reduzida de acordo com a política nacional de saúde da pessoa com deficiência.	1. Articular ações intersetoriais e com associações representativas. 2. manter o mapeamento das ações já realizadas e planejar ações, considerando as diretrizes de promoção da qualidade de vida; prevenção de deficiências; atenção integral à saúde; melhoria dos mecanismos de informação; capacitação de recursos humanos; e organização e funcionamento dos serviços.	301	R\$ 50.000,00 Equidade	35%
44. Implementar 01 ambulatório para atenção às pessoas LGBTQIAP+.	1. Constituir equipe do ambulatório para atenção às pessoas LGBTQIAP+, após criação do Comitê. 2. Implantar uma coordenação da linha de cuidado diversidade de gênero, população de rua e população privada de liberdade.	301 302	R\$ 50.000,00 Equidade  R\$ 300.000,00 Folha de	

			pagamento MAC e área administrativa	
45. Implementar 01 equipe de saúde prisional.	1. Constituir equipe de Atenção Primária Prisional para atuar junto ao Instituto Penal de São Leopoldo (IPSL) 2. Implantar uma coordenação da linha de cuidado diversidade de gênero, população de rua e população privada de liberdade e LGBTQIAP+.	301	R\$ 372.000,00 Manutenção da AB - eAPP	
46. Implementar 01 equipe de Consultório na Rua.	1. Constituir uma Equipe de Consultório na Rua e solicitar habilitação junto ao Ministério da Saúde. 2. Implantar uma coordenação da linha de cuidado diversidade de gênero, população de rua e população privada de liberdade.	301	R\$ 238.800,00 Manutenção da AB - ecr	

## **Diretriz II - Melhorar a estrutura física e organizacional da rede pública de saúde, com informatização e integração dos serviços**

Objetivo 1 - Adequar a estrutura física e disponibilizar equipamentos suficientes para a rede de saúde

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
47. Adquirir 100% dos equipamentos de informática necessários para informatização da Rede de Saúde.	1. Levantamento do quantitativo de equipamentos necessário junto às áreas técnicas. 2. Adquirir, pelo menos, 50% do quantitativo total necessário.	não se aplica, meta atingida	já adquirido via emenda de investimento	75%
48. Estruturar a área física da rede de atenção com mobiliário e equipamentos de	1. Levantamento do quantitativo de equipamentos necessário junto às áreas técnicas. 2. Adquirir, pelo menos, 25% do quantitativo total necessário. 3. Adquirir 100% dos equipamentos e mobiliários necessários	301 302	R\$ 1.000.000,00 emenda estrut AB R\$ 500.000,00 emenda estrt.	50%

acordo com 100% das necessidades dos serviços.	para a UBS Madezatti e Centro do Idoso.		MAC	
49. Reformar e realizar manutenção e reparos na estrutura física da rede de atenção à saúde, a fim de que 100% dos serviços de saúde estejam adequados.	1. Realizar convênio com SUSEPE para reforma/adequação de Unidades Básicas de Saúde. 2. Implantar e estruturar sala de necrópsia para a Vigilância da Raiva. 3. Adequar o espaço físico do CAPSij Aquarela. 4. Adequar o espaço para a equipe do NUMESC. 5. Adequar área física para criação do Espaço de Educação em Saúde.	122	R\$ 50.000,00 convênio susepe	50%
50. Locar novos imóveis para comportar adequadamente as equipes, a fim de que 100% dos serviços de saúde estejam adequados.	1. Locar imóvel com estrutura física adequada para comportar os serviços do CVS. 2. Locar imóvel com estrutura física adequada para comportar o almoxarifado da SEMSAD.	305 301	R\$ 711.392,72 teto vigilancia  R\$ 50.000,00 manutenção AB	100%
51. Construir prédio para o Centro de Especialidades Multiprofissional.	- Iniciar a Construção do novo Centro de Especialidades Multiprofissional (Complexo Bicentenário).	302	R\$ 15.000.000,00 Construção do novo centro de especialidades	25%

## Objetivo 2 - Estruturar os serviços de saúde com equipe técnica adequada à necessidade

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
52. Estruturar a Rede Pública Municipal de Saúde proporcionando que todos os	1. Completar as 03 equipes especializadas em saúde mental dos seguintes serviços: CAPS Capilé, CAPSij Aquarela e Ambulatório de Saúde Mental.	122 302 305	R\$3.667.785,57 Contrato de gestão	50%

serviços possuam equipe mínima completa.	2. Contratar 50 Agentes de Combate à Endemias (ACE) e supervisores de campo. 4. Contratar farmacêutico para realizar consultas farmacêuticas e compor equipe das Unidades Moveis de Farmácia 5. Garantir equipe de profissionais para o SAE e Laboratório Municipal 6. Contratar Supervisor clínico-institucional para RAPS 7. Contrato de gestão com adequação às necessidades das equipes (vigentes e novas)		R\$ Folha de pagamento MAC e Vigilância	
53. Criar Fundação Municipal de Saúde	1. Elaborar e aprovar, via Decreto, o Estatuto da Fundação, conforme previsão legal e registro no Cartório de Registro Civil das Pessoas Jurídicas;	302	R\$ 643.629,17 Qualificação da atenção a Saúde- s royalties do petróleo	50%

### Objetivo 3 - Informatizar e integrar a rede de saúde

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
54. Informatizar 100% da Rede Municipal de Saúde	Não se aplica, meta atingida. (GMUS contratado e em implantação)	não se aplica, atingida	não se aplica, atingida	75%

### Objetivo 4 - Qualificar e integrar processos administrativos

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
55. Realizar o controle e o	1. Controlar estoques e gerenciar consumo a partir da	302	Recurso em LDO	3

monitoramento de estoque na Fundação Hospital Centenário, a partir da implementação de sistema gerencial em 12 unidades	implementação de sistemas gerenciais de controle e monitoramento de estoque 2. Criar Centro de custo por setor Implementação de códigos de barra para rastreamento 3. Implantar grupo de trabalho para fiscalização e monitoramento de estoque 4. Confeção do display 5. Disposição de apresentação de materiais nas unidades - Planograma unificado 6. Realizar 06 capacitações aos colaboradores para a boa prática de uso de insumos.		FHC	
56. Criar 02 instrumentos de gestão administrativa a fim de agilizar o trâmite e facilitar o acompanhamento dos processos administrativos	1. Criar protocolos para atender às demandas de serviços e material das áreas que compõem a rede de Saúde com a responsabilização de cada etapa 2. Criar processos digitais e definir protocolos para andamento e acompanhamento de documentos na área administrativa 3. Solicitar junto à TI levantamento de custos para implantação de sistema para gerenciamento da movimentação de documentos em tempo real.	122	10.000,00 MANUTENÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DA SECRETARIA DE SAÚDE	2
57. Padronizar procedimentos e ações de Vigilância Sanitária a partir do desenvolvimento de 03 procedimento operacional padrão (POP) por ano e investir no aprimoramento dos trabalhadores	1. Transformar os fluxos internos em documentos oficiais áreas: processo administrativo sanitário, traslados, entrega de talonários 2. Viabilizar a manutenção das reuniões de equipe 3. Realizar no mínimo 06 encontros de educação em saúde/reunião com a equipe/ano	304	R\$ 140.968,20 Ações Conj. Vig. Sanitária	3
58. Construir metodologia de monitoramento da produção da Vigilância Sanitária, a partir da definição e pactuação de 01 indicador ao ano.	1. Implantar o sistema de informação para acompanhamento da produção do serviço	304	R\$ 140.968,20 Ações Conj. Vig. Sanitária	1
59. Implantar Câmara Técnica	1. Formar um grupo de representantes da Câmara Técnica. 2. Elaborar e publicar Decreto regulamentando o	122	R\$ 343.380,44 Folha área	100%

Municipal de Material Médico, Medicamentos e Procedimentos da SEMSAD	funcionamento da Câmara Técnica.		administrativa semsad, impacto de 4 técnicos	
--	----------------------------------	--	--	--

### **Diretriz III - Fortalecer a educação em saúde e investir no desenvolvimento dos trabalhadores e na integração ensino-serviço**

Objetivo 1 - Qualificar as ações de Educação em Saúde através do fortalecimento e ampliação da integração ensino-serviço e o desenvolvimento tecnológico e científico

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
60. Subdividir a secretaria executiva do NUMESC nas ações de educação em saúde coletiva em duas áreas de atuação: educação permanente, continuada e pesquisas e setor de práticas de integração ensino-serviço.	1. Ampliar a atuação dos representantes do grupo condutor do NUMESC nas ações de educação em saúde coletiva através da criação de 03 grupos de trabalho com corresponsabilização autogestionados a partir das necessidades.	122	R\$ 343.380,44 Folha área administrativa semsad, impacto de 4 técnicos	100%
61. Ampliação dos campos de integração ensino-serviço na RAS para 90%.	1. Ampliação do número de profissionais supervisores de estágio na Rede Pública Municipal de Saúde. 2. Qualificação da disponibilidade das equipes dos serviços de saúde para acolher atividades práticas de integração ensino-serviço, através de encontros periódicos com as equipes de monitoramento e avaliação do processo. 3. Realização de planejamento de ampliação de serviços de saúde, incluindo FHC, a fim de comportar as atividades de integração ensino-serviço.	122	R\$ 500.000,00 Preceptoría no SUS	70%

62. Ampliação do número de profissionais preceptores na Rede Pública Municipal de Saúde para os programas de residência médica e para a graduação em medicina.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proporcionar ações de educação continuada e permanente em preceptoría.</li> <li>2. Realizar seleção de novos preceptores.</li> <li>3. Incluir preceptoría como pré-requisito em contratações feitas pela SEMSAD.</li> </ol>	122	R\$ 500.000,00 Preceptoría no SUS	70%
--	---	-----	--------------------------------------	-----

## Objetivo 2 - Desenvolver ações de educação em saúde para os trabalhadores, população e órgão externos

META	AÇÕES	Vinculação de subfunção	Previsão de recursos	2023
63. Viabilizar através do NUMESC que seja proporcionado que 100% dos trabalhadores da saúde tenham ao menos uma oportunidade de atividade de Educação em Saúde por ano.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar ações de educação em saúde com a temática aleitamento materno exclusivo para os trabalhadores da saúde.</li> <li>2. Realizar 12 capacitações de profissionais de enfermagem para realização de vacinas.</li> <li>3. Promover a educação em saúde para 100% dos profissionais que atuam na Assistência Farmacêutica.</li> <li>4. Realizar atividade introdutória de acolhimento sobre os fluxos e serviços da rede municipal de saúde para os profissionais ingressantes.</li> <li>5. Realizar atividades de educação permanente para Atenção Básica com a temática de saúde mental que aborde os agravos mais prevalentes.</li> <li>6. Realizar 03 atividades/ano de Educação Permanente junto à Rede Municipal de Saúde, a fim de qualificar a prevenção, o diagnóstico e tratamento das IST, HIV/AIDS, Sífilis, Hepatites virais e Tuberculose.</li> <li>7. Realizar 8 ações de formação para os trabalhadores a respeito do preenchimento das informações referentes às populações específicas: nacionalidade, raça/cor, orientação e</li> </ol>	122	R\$ 100.000,00 Manutenção da Secretaria, Equidade, Manutenção AB, Ações IST e Hepatites, Teto Vigilância em Saúde e Dengue.	100%

	<p>opção sexual.</p> <p>8. Realizar 6 ações de educação em saúde com a temática da saúde da População Negra.</p> <p>9. Realizar 1 atividade de educação em saúde/ano para os trabalhadores para ampliar a sensibilidade quanto às suspeitas de dengue.</p> <p>10. Realizar 1 atividade de educação em saúde/ano para os trabalhadores para ampliar a sensibilidade da rede de saúde para identificar, acolher e acompanhar os casos de violência.</p>			
64. Fortalecer a RAPS através de ações de educação em saúde contemplando trabalhadores dos três segmentos: CAPS e do Ambulatório de Saúde Mental, trabalhadores de outros pontos da RAPS e para trabalhadores da rede intersetorial.	<p>1. Promover, em parceria com o NUMESC, 12 atividades formativas para os trabalhadores dos CAPS e do Ambulatório de Saúde Mental.</p> <p>2. Promover, em parceria com o NUMESC, 01 curso de formação em Saúde Mental para 30 trabalhadores de outros pontos da RAPS.</p> <p>3. Promover, em parceria com o NUMESC, 01 curso de formação em Saúde Mental para 30 trabalhadores da rede intersetorial.</p>	302	20.000,00 RAPS	100%
65. Ampliar a atuação da escola de educação permanente na UPA	1. Articular ações da escola de educação permanente da UPA com o NUMESC	122	Manutenção da SEMSAD, sem custo	100%
66. Realizar, pelo menos, seis campanhas educativas abordando as temáticas dos meses prioritários	<p>1. Maio vermelho (prevenção câncer bucal)</p> <p>2. Agosto dourado (aleitamento materno)</p> <p>3. Setembro amarelo (prevenção do suicídio)</p> <p>4. Outubro rosa (saúde da mulher)</p> <p>5. Novembro azul (saúde do homem)</p> <p>6. Dezembro Vermelho (Luta contra a AIDS)</p>	122	R\$ 50.000,00 Manutenção da SEMSAD	6
67. Publicar 08 boletins técnicos referente ao uso e dispensação de medicamentos ao longo dos 4 anos	<p>1. Publicar um boletim técnico anual</p> <p>2. Capacitar a Rede de Atenção em Saúde quanto às publicações</p>	303	R\$ 93.345,11 Folha Assit. Farmacêutica, referente a 1 profissional	1

### Objetivo 3 - Investir na valorização e aprimoramento dos trabalhadores

META	AÇÕES	Vinculação de subfunção	Previsão de recursos	2023
68. Fomentar pesquisas científicas e tecnológicas na Rede Pública Municipal de Saúde através da oportunidade de apresentações dos trabalhos em mostras, seminários ou outros eventos externos.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realização de uma Mostra municipal de Trabalhos e experiências por ano.</li> <li>2. Proporcionar a apresentação de trabalhos realizados no município em eventos.</li> </ol>	122	R\$ 30.000,00  MANUTENÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DA SECRETARIA DE SAÚDE	80%
69. Possibilitar a participação de trabalhadores de 100% dos serviços de saúde em eventos externos custeados pelo município	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estabelecer critérios para participação em eventos custeados pelo município, através do grupo condutor.</li> <li>2. Ofertar passagens e diárias para a participação de técnicos em congressos, reuniões e eventos relacionados às temáticas.</li> <li>3. Custear as inscrições em eventos pagos relacionados às temáticas de acordo com as necessidades de qualificação dos serviços e relevância dos eventos.</li> </ol>	122	R\$ 30.000,00  MANUTENÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DA SECRETARIA DE SAÚDE	100%

70. Valorizar o trabalho dos profissionais através de gratificações de acordo com a especificidade técnica.	1. Conceder gratificação aos profissionais que possuam a Anotação de Responsabilidade Técnica através, análoga a concedida a outros profissionais RT do município, conforme Lei Municipal 7716/2012. 2. Conceder gratificação para profissionais com Portaria de fiscal.	301 302 303 304 305	Folha de pagamento das áreas	50%
71. Estabelecer política de remuneração por desempenho	1. Pactuar metas e indicadores em conjunto com equipes, gestão e controle social. 2. Estabelecer legislação municipal que institua remuneração por desempenho	301 302 303 304 305	Folha de pagamento das áreas	75%

#### Objetivo 4 - Desenvolver ações do Programa Saúde na Escola e Programa Crescer Saudável

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
72. Atingir 100% das metas previstas no Programa Crescer Saudável, promovendo ações de promoção de saúde e prevenção da obesidade infantil nas crianças matriculadas nas escolas pactuadas.	1. Avaliar o estado nutricional e marcadores de consumo alimentar das crianças menores de 10 anos matriculadas em escolas participantes do PSE. 2. Ofertar atividades coletivas de promoção da alimentação adequada e saudável para as crianças matriculadas em escolas participantes do PSE. 3. Realizar encaminhamento para atendimento individual a todas as crianças menores de 10 anos identificadas com obesidade na Atenção Primária à Saúde (APS).	301	R\$ 100.000,00 PSE	100%

## Diretriz IV - Aprimorar os mecanismos de gestão com fortalecimento do controle social e garantia de financiamento para o SUS

Objetivo 1 - Garantir financiamento suficiente para o funcionamento adequado dos serviços de saúde

META	AÇÕES	Vinculação de subfunção	Previsão de recursos	2023
73. Reduzir o déficit financeiro da FHC em 10% até 2025	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reduzir volume financeiro em estoque com Almoxarifado, redefinindo rotinas e processos adequados.</li> <li>2. Analisar quantitativo mão de obra e dispensação por usuário.</li> <li>3. Reduzir volume financeiro em estoque com Farmácia, redefinindo rotinas e processos adequados (aplicar curva ABC)</li> <li>4. Habilitar nosocômio para Hospital Escola, reiterando o processo de habilitação para credenciamento da Fundação Hospital Centenário.</li> <li>5. Realizar contratualização da Fundação Hospital Centenário com a SEMSAD</li> <li>6. Realizar estudo de viabilidade, em conjunto com SEMSAD, sobre implantação de tipos de serviço previstos no Programa ASSISTIR</li> </ol>	302	Recurso em LDO do Hospital	1,25%
74. Estruturar o departamento de auditoria de custos e execução de contratos para acompanhamento das ações em andamento e apoio à execução dos planos de aplicação das respectivas diretorias	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definir a composição dos profissionais necessários integrar o setor e as especificações de cada cargo</li> <li>2. Instituir Comissão de Acompanhamento dos contratos de gestão</li> <li>3. Acompanhar as ações das respectivas diretorias, no planejamento das ações com base na disponibilidade orçamentária/financeira, de forma eficiente e eficaz.</li> <li>4. Instituir núcleo organizacional para monitoramento do gasto público</li> </ol>	122	R\$ 100.000,00 Folha de pagamento da área administrativa SEMSAD	100%
75. Instituir mecanismos para monitoramento e redução da	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar o levantamento das demandas judiciais com a finalidade de identificar os problemas e buscar alternativas</li> </ol>	122	R\$ 100.000,00 Folha de pagamento da	5%

judicialização em saúde em 20%	<p>que reduzam o processo via judicial</p> <p>2. Criar grupo de trabalho intersecretarias</p> <p>3. Manter reuniões junto ao judiciário para pensar estratégias de resolução das demandas judiciais (projeto Câmara técnica)</p> <p>4. Avaliar as demandas referentes aos medicamentos judicializados (assistência farmacêutica)</p>		área administrativa SEMSAD	
76. Ampliar os recursos de financiamento das ações de educação em saúde coletiva	<p>1. Garantir que o NUMESC disponha de um orçamento anual do município para despesas básicas.</p> <p>2. Garantir que as áreas com recursos próprios (Vigilância em Saúde, Atenção Básica e Atenção Especializada e Assistência Farmacêutica) disponibilizem anualmente o orçamento que será destinado às ações de Educação em Saúde Coletiva, através do grupo condutor.</p>			50%

## Objetivo 2 - Adequar a estrutura administrativa e a legislação municipal referente às ações e serviços de saúde

<b>META</b>	<b>AÇÕES</b>	<b>Vinculação de subfunção</b>	<b>Previsão de recursos</b>	<b>2023</b>
77. Atualizar a lei do plano de cargos e carreiras de acordo com as necessidades da SEMSAD	<p>1. Criar grupo de trabalho para revisar plano de cargos e carreiras.</p> <p>2. Realizar oficinas para discussão e apresentar relatório de propostas de mudanças.</p> <p>3. Revisar o plano de cargos e carreiras da Fundação Hospital Centenário.</p>	122	R\$ 100.000,00 Folha de pagamento da área administrativa semsad, referente ao pagamento de técnicos para realizar a ação	100%
78. Qualificar a gestão da Vigilância Epidemiológica instituindo uma coordenação exclusiva para o setor.	<p>1. Instituir e nomear o cargo de coordenação da vigilância epidemiológica.</p>	305	R\$ 100.000,00 Folha de pagamento da Vigilância em Saúde	100%

79. Atualizar a legislação municipal referente ao Código Sanitário, Lei de Taxas e estabelecimentos sujeitos à Vigilância Sanitária.	1. Revisar e atualizar as leis existentes, conforme as novas legislações vigentes	305	Folha de pagamento dos trabalhadores da Sanitária	100%
--	---	-----	---	------

### Objetivo 3 - Fortalecer os comitês municipais, instâncias colegiadas e o controle social

META	AÇÕES	Vinculação de subfunção	Previsão de recursos	2023
80. Implantar os comitês: 1) Comitê técnico de saúde da população LGBTQIAP+; 2) Comitê de infecções sexuais e transmissíveis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implantar comitê 1 (Comitê técnico de saúde da população LGBTQIAP+ decreto criado, em processo de implantação)</li> <li>2. Avaliar criação do Comitê de ISTs.</li> </ol>	301	R\$1.000,00 equidades	
81. Reativar/fortalecer os comitês: 1) Comitê de prevenção de mortalidade fetal, infantil e materno; 2) Comitê de transmissão vertical; 3) Comitê de enfrentamento ao Aedes Aegypti; 4) Comitê Técnico de	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meta atingida Comitê 1, 2 e 4</li> <li>2. Reativar Comitê de enfrentamento ao Aedes Aegypti;</li> </ol>	304	R\$ 100.000,00 Ações de Prevenção da Dengue	100%

Saúde da População Negra				
82. Fortalecer a RAPS através da realização de 12 reuniões do grupo condutor por ano com a participação de, no mínimo, 80% dos representantes.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitorar a implementação da Linha de Cuidado em Saúde Mental transversal a todos os serviços que integram a RAPS.</li> <li>2. Avaliar de forma sistemática o documento orientador que articula o papel de cada ponto de atenção à saúde mental da população, com fluxos claros e com estratificação da demanda.</li> <li>3. Discutir estratégias para qualificar o atendimento de saúde mental na atenção básica.</li> <li>4. Realizar 6 reuniões/ano da equipe de saúde mental com cada ponto de atenção às urgências e emergências para ajustar o fluxo de atendimento.</li> </ol>	302	Folha de pagamento da MAC, para a RAPS	12
83. Realizar 10 reuniões anuais do grupo condutor do NUMESC garantindo a participação de 80% dos representantes (16 representantes)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar o chamamento mensal dos representantes para a reunião.</li> <li>2. Realizar o controle de frequência dos representantes e registro em ata.</li> <li>3. Solicitar justificativa de ausência em duas reuniões consecutivas ou três alternadas.</li> </ol>	122	Folha de pagamento adm. semsad	80%
84. Criar 03 grupos de trabalho para ampliar a atuação dos representantes do grupo condutor do NUMESC nas ações de educação em saúde coletiva com corresponsabilização autogestionados a partir das necessidades.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Criar os grupos de trabalho no Grupo condutor do NUMESC.</li> <li>2. Monitorar a atuação dos grupos de trabalho através da subdivisão de tarefas e retornos.</li> </ol> <p><b>SUGERIR A EXCLUSÃO DA META, POIS JÁ ESTÁ COMO AÇÃO na meta 60</b></p>	meta excluída	meta excluída	1
85. Criar grupos de trabalho: 1) GT da política de promoção de equidade; e setoriais com representantes das	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nomear representantes em articulação com as áreas envolvidas e definir agenda de trabalho.</li> </ol>	301	R\$ 50.000,00 Equidade	

populações específicas (população negra, indígena, LGBTQIAP+, Migrantes internacionais, PCD, idosa); 3) Grupo de Trabalho Intersetorial Municipal do PSE				
86. Garantir a realização de 24 plenárias/ano do Conselho Municipal de Saúde	1. Viabilizar espaço para retorno das reuniões presenciais do CMS.	122	R\$ 20.000,00 CMS	24
87. Realizar 01 Conferência Municipal de Saúde	Não se aplica, Conferência será realizada 2022	não se aplica	não se aplica	01